

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) школа для обучающихся с ограниченными
возможностями здоровья» (МБОУ «С(К)ОШ»)**

СОГЛАСОВАНО:

РАССМОТРЕНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель профкома
И.Б.Шаклеина
«15» апреля 2021 г.

на Общем собрании
работников
Протокол от 13.04.2021г.
№1

Директор МБОУ «С(К)ОШ»
А.Н.Шарова
Приказ от 14 апреля 2021г.
№ 109



**Изменения и дополнения к
Положению
о системе оплаты труда работников МБОУ «С(К)ОШ»**

1. Раздел 6 пункт 6.2. из таблицы 7 исключить:

Выплата, обеспечивающая доведение заработной платы до установленного минимального размера оплаты труда	Начисленная заработная плата ниже установленного минимального размера оплаты труда. Основание – приказ работодателя.	Разница, между установленного минимального размера оплаты труда и начисленной заработной платы.
--	--	---

2. Раздел 6 пункт 6.2. таблицу 7 дополнить:

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам	Постановление правительства Российской Федерации от 04.04.2020 №448	5 000 рублей в месяц с учетом установленных страховых взносов в государственные внебюджетные фонды
Выплаты педагогическим работникам (ежемесячная надбавка) за классное руководство	Выполнение работы по классному руководству. Основание – приказ ГУО «О порядке расчета вознаграждения за выполнение функций классного руководителя», Порядок расчета вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, приказ директора, дополнительное соглашение к трудовому договор. Ежемесячно, на период определенный дополнительным соглашением к трудовому договору	Зависит от наполняемости класса, в соответствии с Порядком расчета вознаграждения за выполнение функций классного руководителя, утвержденного приказом начальника управления образования

3. Раздел 7 пункт 7.2.3.2 изменить и дополнить:

Работа с сайтами kpmo.ru, pult.eduhostperm.ru, bus.gov.ru, zakupki.gov.ru, web2edu.ru, сайт школы, ЭПОС и др.	Своевременное и качественное заполнение отчетов на указанных сайтах	Ежемесячно, на период выполнения работ	до 3000 рублей за выполнение работ на 1 сайте
За качественное заполнение Системы электронных журналов ЭПОС	Своевременное и качественное ведение документации	Единовременно, по факту выполненных работ	До 1000 рублей

Раздел 7 пункт 7.2.3.3 дополнить:

Выплата педагогическим работникам (в том числе руководителю), имеющим почетную грамоту управления образования администрации Соликамского ГО	Награждение почетной грамотой управления образования администрации Соликамского городского округа Основание –приказ начальника управления образования администрации Соликамского городского округа	Единовременно	2000
Выплата, обеспечивающая доведение заработной платы до установленного минимального размера оплаты труда	Заработная плата за отработанную норму часов в месяце ниже установленного минимального размера оплаты труда	ежемесячно	до МРОТ

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «С(К)ОШ»

А.Н. Шарова
Приказ от «14» апреля 2021 г. № 110



Порядок расчета вознаграждения

за выполнение функций классного руководителя

I. Общие положения

- 1.1. Настоящий порядок устанавливает правила расходования средств бюджета Пермского края, переданных МБОУ «С(К)ОШ» Соликамского городского округа, на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам МБОУ «С(К)ОШ».
- 1.2. Средства на выплату вознаграждения предоставляются в пределах Единой субвенции, передаваемой МБОУ «С(К)ОШ» из бюджета Пермского края в целях финансового обеспечения реализации переданных государственных полномочий Пермского края на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных образовательных организациях.
- 1.3. Право на получение вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в МБОУ «С(К)ОШ» имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе, классе –комплекте.
- 1.4. Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом директора ежегодно до 1 сентября текущего года.
- 1.5. Размер вознаграждения утверждается приказом директора ежемесячно.
- 1.6. Педагогические работники могут получать вознаграждение за классное руководство в двух классах, классах-комплектах. Размер вознаграждения определяется за каждый класс, класс-комплект.

II. Порядок расчета вознаграждения

- 2.1. Вознаграждение состоит из постоянной и переменной части.
- 2.2. Постоянная часть определяется в соответствии с приложениями 1 к настоящему порядку.

2.3. Постоянная часть устанавливается с учетом списочного количества обучающихся ежемесячно.

2.4. Переменная часть вознаграждения устанавливается в зависимости от достижения следующих показателей ежемесячно:

Наименование показателя	Критерий расчета
Ведение карт педагогических наблюдений (ИС Траектория)	20,0 руб. * количество обучающихся в классе
Осуществление профилактики деструктивного поведения обучающихся, в том числе в сети Интернет	20,0 руб. * количество обучающихся в классе

2.5. Достижение показателей переменной части вознаграждения классным руководителем устанавливается на основании данных представленных заместителем директора, старшими методистами, методистами.

Приложение 1
к порядку расчета вознаграждения
за выполнение функций классного
руководителя МБОУ «С(К)ОШ»

Размер вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в
МБОУ «С(К)ОШ»

для обучающихся с легкой умственной отсталостью (1 вариант):

Численность обучающихся в классе (человек)	Размер вознаграждения (рублей)
12	1700
11	1617
10	1533
9	1450
8	1367
7	1283
6	1200
5	1117
4	1033
3	950
2	867
1	783

для обучающихся с умеренной, тяжелой умственной отсталостью и ТМНР
(2 вариант):

Численность обучающихся в классе (человек)	Размер вознаграждения (рублей)
5	1700
4	1500
3	1300
2	1100
1	900